

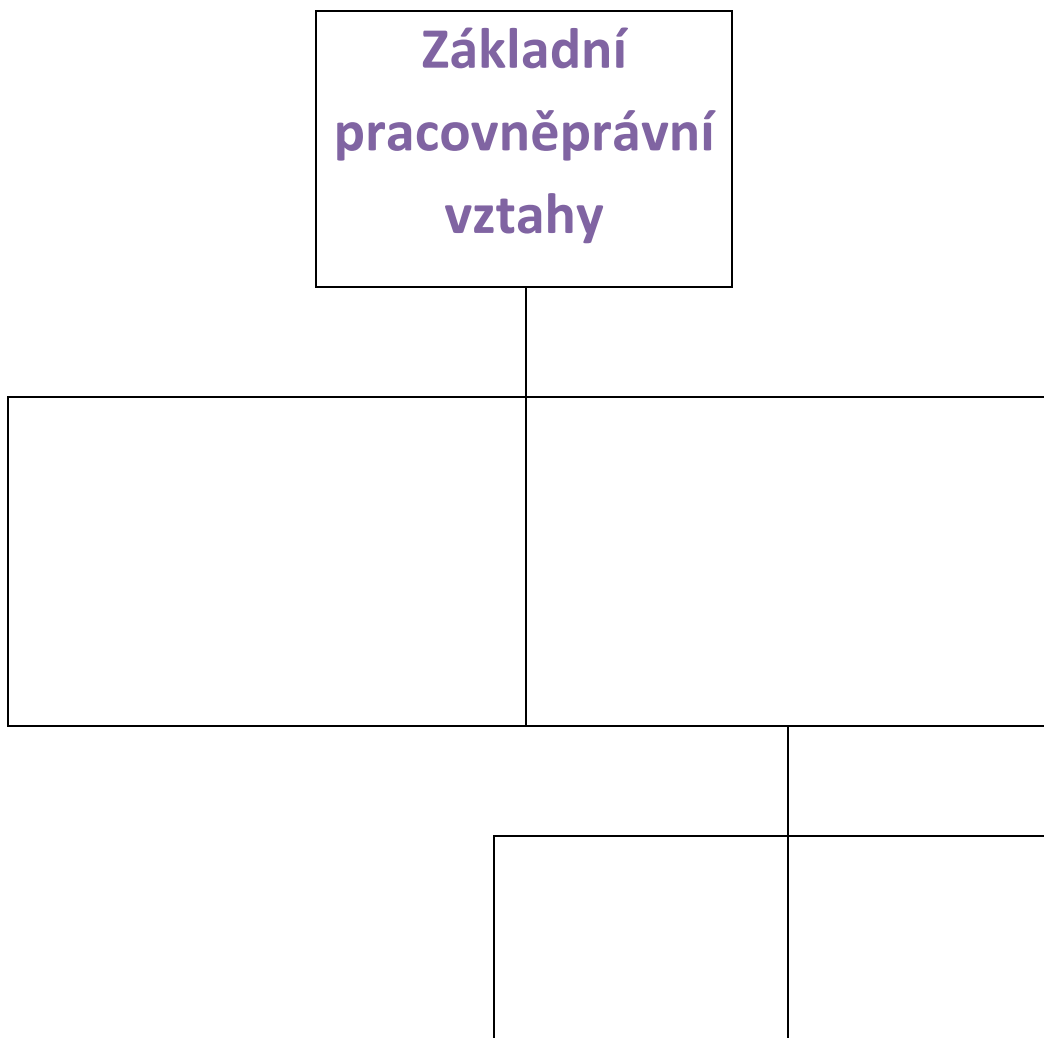
Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LISTY ŽÁKA

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST ŽÁKA 1

1. DOPLŇTE SCHÉMA:



**2. ROZHODNĚTE O KAŽDÉM Z NÁSLEDUJÍCÍCH TVRZENÍ, ZDA JE PRAVDIVÉ (ANO), ČI NIKOLIV (NE).
(Zeleně je označena správná odpověď).**

2.1 Pracovní poměr může být založen jmenováním. ANO NE

2.2 Základní náležitostí pracovní smlouvy je sjednání mzdy. ANO NE

2.3 V pracovní smlouvě je uvedeno následující:
„Místo výkonu práce: podle potřeb zaměstnavatele“.
Je tato pracovní smlouva platná? ANO NE

2.4 Může zaměstnavatel odstoupit od pracovní smlouvy, jestliže zaměstnanec bezdůvodně nenastoupil ve sjednaný den do práce? ANO NE

2.5 Sjednání zkušební doby patří mezi základní náležitosti pracovní smlouvy. ANO NE

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST ŽÁKA 2

DOPLŇTE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKU:

TVRZENÍ	Rozhodněte, zda je tvrzení pravdivé (napište „ANO“ nebo „NE“). Pokud zvolíte „NE“, napište správné tvrzení. Pokud zvolíte „ANO“, odůvodněte – uveďte příslušný § zákoníku práce.
Maximální délka zkušební doby je 5 měsíců, u vedoucích zaměstnanců 10 měsíců.	
Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec rozvázat pracovní poměr. Zaměstnanec nemusí uvádět důvod, zaměstnavatel musí uvést důvod.	
Zaměstnavatel nemusí udávat důvod výpovědi.	
Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je běžná praxe.	
Zaměstnanci nebyla vyplacena mzda 20 dní po splatnosti. Zaměstnanec může rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.	

<p>Zaměstnavatel dal výpověď zaměstnankyni pro nadbytečnost. Zaměstnankyně je na mateřské dovolené. Výpověď je platná.</p>	
<p>V pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou. S vědomím zaměstnavatele pokračoval zaměstnanec po uplynutí sjednané doby dále v konání prací. Platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.</p>	
<p>Zaměstnanec převzal od zaměstnavatele výpověď z důvodu nadbytečnosti. Jeho pracovní poměr trval u tohoto zaměstnavatele 1,5 roku. Má tedy nárok na odstupné ve výši dvojnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.</p>	
<p>Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 2 let) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.</p>	

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST ŽÁKA 3

DOPLŇTE:

1. Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je:

.....

2. Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce, nesmí překročit.....hodin v kalendářním roce.

3. Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ nepřesáhne částku vyšší nežKč, neodvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.

4. Pracovní doba jehodin týdně.

5. Nejdéle po.....hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka v práci v trvání nejméně.....minut.

Pracovní přestávka sedo pracovní doby.

6. Noční práce je práce konaná v době mezi.....ahodinou.

Zaměstnanci za ni náleží.....

7. Pružná pracovní doba:

zaměstnavatel určí základní část pracovní doby,

po kterou.....

Začátek a konec pracovní doby si určí.....

8. Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje za....., za který mu přísluší.....

9. Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy dovolené:

- a).....
- b).....
- c).....

10. Výměra dovolené činí nejméně:

- a) v soukromém sektoru:
- b) ve veřejném sektoru:.....

11. Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci

....., a to ve výši

12. Doba čerpání dovolené určuje.....

13. Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování minimálněv daném kalendářním roce při nepřetržitém k témuž.....

14. Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává

..... v délce:.....

15. Za rizikovou práci považujeme práci, při níž existuje zvýšené riziko

.....nebo.....

16. Pracovní úraz je úraz vzniklý při.....

17. Odborová organizace hájí.....

18. Kolektivní smlouva je smlouva mezi:

.....

Upravuje.....

19. Inspektoráty práce kontrolují dodržování.....

....., včetně předpisů o BOZP.

20. Inspektoráty práce mohou v odůvodněných případech ukládat.....

Cílem jejich činnosti není represe, ale

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST ŽÁKA 4

ÚKOL

Paní Emma je zaměstnaná v soukromé firmě, kde je stanovená výměra dovolené 4 týdny (20 dní). Odpracovala zde při nepřetržitém trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce 45 dní. Manžel jí k narozeninám daroval poznávací zájezd, a proto by potřebovala 2 dny dovolené. Má na ně nárok?

Svoji odpověď zdůvodněte.

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST ŽÁKA 5

ÚKOL

Vyhledejte na internetu oblasti kontrol,
na které se zaměřují inspektoráty práce

Tyto oblasti vypište.

.....

--	--

4. Doplňte:

- 4.1 Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je:
.....*dohoda o provedení práce*.....
- 4.2 Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce, nesmí překročit.....*300*.....hodin v kalendářním roce.
- 4.3 Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ nepřesáhne částku vyšší než*10 000*.....Kč, neodvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.
- 4.4 Pracovní doba je*40*.....hodin týdně.
- 4.5 Nejdéle po.....hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka
v
práci v trvání nejméně...*30*.....minut.
Pracovní přestávka se*nezapočítává*.....do pracovní doby.
- 4.6 Noční práce je práce konaná v době mezi...*22*...a ...*6*.....hodinou.
Zaměstnanci za ni náleží...*příplatek*.....
- 4.7 Pružná pracovní doba: zaměstnavatel určí základní část pracovní doby, po kterou....*musí být zaměstnanec na pracovišti*.....
- 4.8 Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje za...*výkon práce*..., za který mu přísluší.....*mzda nebo plat*.....
- 4.9 Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy dovolené:
a).....*dovolená za kalendářní rok*.....
b).....*dovolená za odpracované dny*.....
c).....*dodatková dovolená*.....
- 4.10 Výměra dovolené činí nejméně:
a) v soukromém sektoru: *4 týdny*.....
b) ve veřejném sektoru:.....*5 týdnů*.....
- 4.11 Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování minimálně ...*60 dní*.....v daném kalendářním roce při nepřetržitém*trvání pracovního poměru*..... k témuž...*zaměstnavateli*.....

4.12 **Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává
.....*práce zvlášť obtížné*.....v délce:.....*1 týdne*.....**