

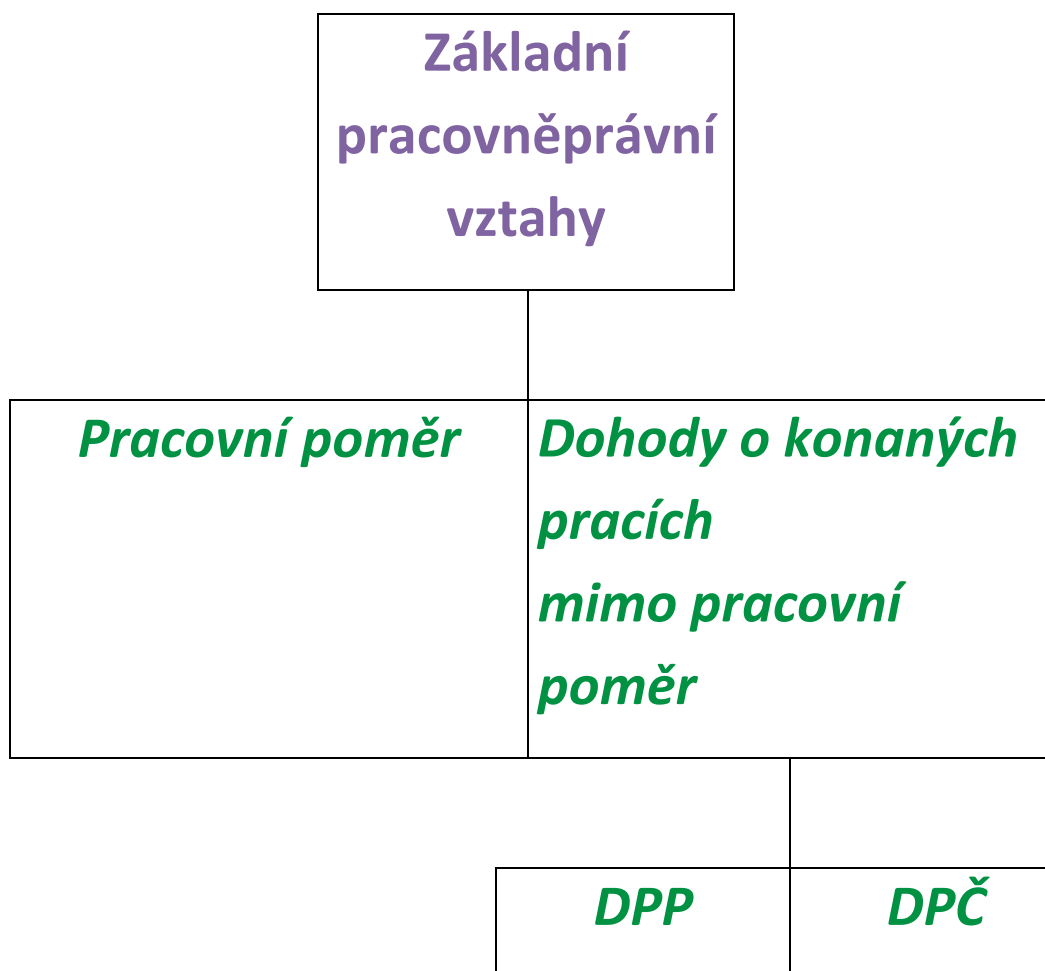
**Základy
pracovního práva**

**PRACOVNÍ LISTY +
řešení úloh**

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST 1

1. DOPLŇTE SCHÉMA:



**2. ROZHODNĚTE O KAŽDÉM Z NÁSLEDUJÍCÍCH TVRZENÍ, ZDA JE PRAVDIVÉ (ANO), ČI NIKOLIV (NE).
(Zeleně je označena správná odpověď).**

2.1 Pracovní poměr může být založen jmenováním. ANO NE

2.2 Základní náležitostí pracovní smlouvy je sjednání mzdy. ANO NE

2.3 V pracovní smlouvě je uvedeno následující:
„Místo výkonu práce: podle potřeb zaměstnavatele“.
Je tato pracovní smlouva platná? ANO NE

2.4 Může zaměstnavatel odstoupit od pracovní smlouvy, jestliže zaměstnanec bezdůvodně nenastoupil ve sjednaný den do práce? ANO NE

2.5 Sjednání zkušební doby patří mezi základní náležitosti pracovní smlouvy. ANO NE

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST 2

DOPLŇTE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKU:

TVRZENÍ	Rozhodněte, zda je tvrzení pravdivé (napíšte „ANO“ nebo „NE“). Pokud zvolíte „NE“, napište správné tvrzení. Pokud zvolíte „ANO“, odůvodněte – uveďte příslušný § zákoníku práce.
Maximální délka zkušební doby je 5 měsíců, u vedoucích zaměstnanců 10 měsíců.	<i>NE</i> <i>Maximální délka zkušební doby jsou 3 měsíce, u vedoucích pracovníků 6 měsíců.</i>
Ve zkušební době může zaměstnavatel nebo zaměstnanec rozvázat pracovní poměr. Zaměstnanec nemusí uvádět důvod, zaměstnavatel musí uvést důvod.	<i>NE</i> <i>Ve zkušební době nemusí ani jedna strana uvádět důvod odstoupení od pracovní smlouvy.</i>
Zaměstnavatel nemusí udávat důvod výpovědi.	<i>NE</i> <i>Zaměstnavatel musí ve výpovědi uvést zákonný důvod výpovědi. Důvod musí být prokazatelný.</i>
Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je běžná praxe.	<i>NE</i> <i>Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele je výjimečné.</i>
Zaměstnanci nebyla vyplacena mzda 20 dní po splatnosti. Zaměstnanec může rozvázat pracovní poměr okamžitým zrušením.	<i>ANO</i> <i>Zákoník práce</i> <i>§ 56, odst. 1, písmeno b)</i>

Zaměstnavatel dal výpověď zaměstnankyni pro nadbytečnost. Zaměstnankyně je na mateřské	<i>NE</i> <i>Výpověď je neplatná, protože</i>
--	--

<p>dovolené. Výpověď je platná.</p>	<p><i>zaměstnankyně je v tzv. ochranné době.</i></p>
<p>V pracovní smlouvě byl sjednán pracovní poměr na dobu určitou. S vědomím zaměstnavatele pokračoval zaměstnanec po uplynutí sjednané doby dále v konání prací. Platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.</p>	<p>ANO <i>Zákoník práce § 65</i></p>
<p>Zaměstnanec převzal od zaměstnavatele výpověď z důvodu nadbytečnosti. Jeho pracovní poměr trval u tohoto zaměstnavatele 1,5 roku. Má tedy nárok na odstupné ve výši dvojnásobku jeho průměrného měsíčního výdělku.</p>	<p>ANO <i>Zákoník práce § 67, odst. 1, písmeno b)</i></p>
<p>Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 2 let) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.</p>	<p>NE <i>Konkurenční doložkou se zaměstnanec zavazuje, že se po určitou dobu (nejdéle však po dobu 1 roku) po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel se zavazuje k přiměřenému peněžnímu vyrovnání.</i></p>

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST 3

DOPLŇTE:

1. Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je:
.....*dohoda o provedení práce*.....
 2. Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce, nesmí překročit.....*300*.....hodin v kalendářním roce.
 3. Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ nepřesáhne částku vyšší než*10 000*.....Kč, neodvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.
 4. Pracovní doba je*40*.....hodin týdně.
 5. Nejdéle po.....hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka v práci v trvání nejméně...*30*.....minut.
Pracovní přestávka se*nezapočítává*.....do pracovní doby.
 6. Noční práce je práce konaná v době mezi...*22*...a ...*6*.....hodinou.
Zaměstnanci za ni náleží...*příplatek*.....
 7. Pružná pracovní doba:
zaměstnavatel určí základní část pracovní doby,
po kterou....*musí být zaměstnanec na pracovišti*.....
Začátek a konec pracovní doby si určí....*zaměstnanec sám*...
 8. Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje za...*výkon práce*..., za který mu přísluší.....*mzda nebo plat*.....
-

9. Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy dovolené:

- a).....*dovolená za kalendářní rok*.....
- b).....*dovolená za odpracované dny*.....
- c).....*dodatková dovolená*.....

10. Výměra dovolené činí nejméně:

- a) v soukromém sektoru: *4 týdny*.....
- b) ve veřejném sektoru:.....*5 týdnů*.....

11. Za dobu čerpání dovolené náleží zaměstnanci

.....*náhrada mzdy za dovolenou*..., a to ve výši*průměrného výdělku*...

12. Dobu čerpání dovolené určuje....*zaměstnavatel*...

13. Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování minimálně ...*60 dní*.....v daném kalendářním roce při nepřetržitém*trvání pracovního poměru*..... k témuž...*zaměstnavateli*.....

14. Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává

.....*práce zvlášť obtížné*..... v délce:.....*1 týdně*.....

15. Za rizikovou práci považujeme práci, při níž existuje zvýšené riziko

.....*pracovního úrazu*...nebo....*nemoci z povolání*.

16. Pracovní úraz je úraz vzniklý při....*plnění pracovních úkolů*...

17. Odborová organizace hájí.....*práva zaměstnanců*.....

18. Kolektivní smlouva je smlouva mezi:

....*odborovou organizací a zaměstnavatelem*....

Upravuje..... *mzdové a jiné pracovní podmínky*.....

19. Inspektoráty práce kontrolují dodržování.....*povinností vyplývajících pracovních právních předpisů*....., včetně předpisů o BOZP.

20. Inspektoráty práce mohou v odůvodněných případech ukládat....*pokuty*...

Cílem jejich činnosti není represe, ale ...*prevence*....

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST 4

ÚKOL

Paní Emma je zaměstnaná v soukromé firmě, kde je stanovená výměra dovolené 4 týdny (20 dní). Odpracovala zde při nepřetržitém trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce 45 dní. Manžel jí k narozeninám daroval poznávací zájezd, a proto by potřebovala 2 dny dovolené. Má na ně nárok?

Svoji odpověď zdůvodněte.

Paní Emma neodpracovala v daném kalendářním roce 60 dní, a tím nesplnila podmínku čerpání dovolené za kalendářní rok.

Má však nárok na dovolenou za odpracované dny.

Za každých odpracovaných 21 dní v daném kalendářním roce má zaměstnanec nárok na čerpání dovolené ve výši 1/12 dovolené za kalendářní rok.

Paní Emma odpracovala 45 dní.....2 x 21 dní....á nárok na 2/12 z 20 dní

Paní Emma má nárok na: $2/12 \times 20 = 3,33$ dní, zaokrouhleno na 3,5 dní.

Závěr: Paní Emma může čerpat dovolenou v délce 2 dní.

Základy pracovního práva

PRACOVNÍ LIST 5

ÚKOL

Vyhledejte na internetu oblasti kontrol,
na které se zaměřují inspektoráty práce

Tyto oblasti vypište.

..... <http://www.suip.cz/prace>.....

--	--

4. Doplňte:

- 4.1 Nejčastějším způsobem zaměstnávání studentů (brigády) je:
.....*dohoda o provedení práce*.....
- 4.2 Rozsah práce, na kterou se uzavírá dohoda o provedení práce, nesmí překročit.....*300*.....hodin v kalendářním roce.
- 4.3 Pokud měsíční odměna na základě DPP či DPČ nepřesáhne částku vyšší než*10 000*.....Kč, neodvádí zaměstnavatel pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení.
- 4.4 Pracovní doba je*40*.....hodin týdně.
- 4.5 Nejdéle po.....hodinách nepřetržité práce musí následovat přestávka
v
práci v trvání nejméně...*30*.....minut.
Pracovní přestávka se*nezapočítává*.....do pracovní doby.
- 4.6 Noční práce je práce konaná v době mezi...*22*...a ...*6*.....hodinou.
Zaměstnanci za ni náleží...*příplatek*.....
- 4.7 Pružná pracovní doba: zaměstnavatel určí základní část pracovní doby, po kterou....*musí být zaměstnanec na pracovišti*.....
- 4.8 Prohlubování kvalifikace zaměstnance účastí na školení se považuje za...*výkon práce*..., za který mu přísluší.....*mzda nebo plat*.....
- 4.9 Zaměstnanec má nárok za podmínek daných zákonem na tyto druhy dovolené:
a).....*dovolená za kalendářní rok*.....
b).....*dovolená za odpracované dny*.....
c).....*dodatková dovolená*.....
- 4.10 Výměra dovolené činí nejméně:
a) v soukromém sektoru: *4 týdny*.....
b) ve veřejném sektoru:.....*5 týdnů*.....
- 4.11 Podmínkou pro čerpání dovolené za kalendářní rok je odpracování minimálně ...*60 dní*.....v daném kalendářním roce při nepřetržitém*trvání pracovního poměru*..... k témuž...*zaměstnavateli*.....

4.12 **Dodatková dovolená náleží zaměstnanci, který vykonává
.....*práce zvlášť obtížné*.....v délce:.....*1 týdne*.....**